



A + VALIA NA DIFERENÇA

Relatório e Contas  
Ano de 2023

## ÍNDICE

Índice.....	2
<b>RELATÓRIO DE GESTÃO.....</b>	<b>4</b>
<b>1. Enquadramento. Relatório da Direção .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Principais eventos de 2023: .....</b>	<b>8</b>
<b>3. Desenvolvimento dos principais objetivos propostos .....</b>	<b>11</b>
3.1. Modelo de Intervenção para a Vida Autónoma .....	11
3.2. Desenvolvimento do projeto Joyeux em Portugal .....	14
3.3. Desenvolvimento e implementação da estratégia de angariação de fundos.....	15
3.4. Resumo do impacto social alcançado em 2023 e principais testemunhos .....	15
<b>4. Trabalho em Rede – Parcerias .....</b>	<b>18</b>
4.1. Organizações sociais .....	18
4.2. Empresas recetoras para empregabilidade.....	22
4.3. Parcerias estratégicas de negócio / missão .....	23
<b>5. Orçamento vs Conta de resultados .....</b>	<b>Erro! Marcador não definido.</b>
<b>DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS.....</b>	<b>27</b>
<b>ANEXO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS.....</b>	<b>30</b>
<b>1 REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS..</b>	<b>31</b>
<b>2 PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS .....</b>	<b>32</b>
2.1 Bases de apresentação .....	32
2.2 Ativos Fixos Tangíveis .....	32
2.3 Imposto sobre o rendimento .....	33
2.4 Instrumentos Financeiros.....	33
2.5 Reconhecimento de Rendimentos e Gastos .....	34
2.6 Provisões .....	34
2.7 Subsídios do Governo e Apoios do Estado e Autarquias.....	34
2.8 Rédito.....	35
<b>3 FLUXOS DE CAIXA .....</b>	<b>35</b>
<b>4 ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS .....</b>	<b>36</b>
<b>5 rédito .....</b>	<b>36</b>
<b>6 impostos sobre o rendimento .....</b>	<b>37</b>
<b>7 acontecimentos após a data do balanço .....</b>	<b>37</b>
<b>8 instrumentos financeiros.....</b>	<b>37</b>
8.1 Clientes, Fornecedores e Associados .....	38

8.2 Caixa e Depósitos Bancários .....	38
8.3 Estado e Outros Entes Públicos .....	38
8.4 Diferimentos .....	39
8.5 Fundos Patrimoniais .....	39
8.6 Outros ativos e passivos correntes .....	40
8.7 Provisões .....	40
8.8 Outros Ativos Financeiros .....	40
8.9 Financiamentos Obtidos .....	41
<b>9 Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas .....</b>	<b>41</b>
<b>10 Fornecimentos e serviços externos .....</b>	<b>41</b>
<b>11 Gastos com o pessoal.....</b>	<b>42</b>
<b>12 Outros Gastos e perdas .....</b>	<b>43</b>
.....	43

## RELATÓRIO DE GESTÃO

## 1. Enquadramento. Relatório da Direção

O ano de 2023 foi marcado por uma expansão muito forte das atividades da Associação.

Os principais destaques assentam na consolidação dos projetos existentes na Cozinha com Alma, o programa MIVA (Movimento Independente para a Vida Autónoma) e a exploração dos dois cafés-restaurantes Joyeux existentes desde o exercício anterior (São Bento e Ageas).

Como novidades principais do ano de 2023, é fundamental salientar a abertura de dois novos cafés-restaurantes Joyeux (Cascais, em julho, e Cofidis, em setembro), bem como a preparação, em conjunto com o Grupo Inditex, da abertura de uma loja inclusiva de artigos de decoração sob a marca *Zara Home For&from*, abertura essa que veio a ser concretizada já em janeiro de 2024.

O conjunto destas atividades permite que, a janeiro de 2024, a Associação possa empregar, direta e indiretamente, 69 pessoas com alguma forma de incapacidade estabelecida, tendo ainda apoiado a formação e a empregabilidade de 136 (total desde 2020 de *on the job, follow up, Joyeux*) pessoas adicionais junto de diversas empresas do tecido societário português.

O principal desafio continua a ser o da sustentabilidade financeira dos projetos sociais implementados, em particular por força do finalizar dos apoios públicos concedidos ao abrigo do programa Portugal 2020, e perante a necessidade de procurar o equilíbrio operacional de cada café-restaurante, o que se estima venha a ser prosseguido através da obtenção de receitas adicionais providas da venda de café, em grão e em cápsulas, a particulares e a empresas que entendam apoiar a Associação; através da organização de atividades de catering e de prestação de serviços a empresas; e, finalmente, por meio de fontes mais tradicionais de angariação de fundos, como os donativos, a recolha de consignações efetuadas por meio do pagamento do impostos sobre o rendimento das pessoas singulares e a organização de outros eventos, como vendas especiais, participação em feiras e organização de concertos, destacando-se aqui o já tradicional concerto de natal da Associação, em que festejámos no ano passado a sua quinta edição.

Os resultados financeiros do exercício espelham esta tensão entre o desenvolvimento das atividades sociais e a criação de um modelo operacional que possa trazer a sustentabilidade necessária, o que se encontra

refletido no resultado operacional da exploração dos cafés Joyeux, com um resultado negativo de 370.558,20 Euros, compensado depois pelas atividades de angariação de fundos e de outras receitas geradas pela Associação, que permitem depois apresentar um resultado global consolidado de 352.306,48€.

O exercício de 2023 foi finalmente marcado também pela consolidação das parcerias existentes com outras entidades do setor social, uma marca de uma Associação que pretende trabalhar em rede, apoiando-se num conjunto de instituições de prestígio, com larga implantação no terreno demográfico nacional e com as quais celebra acordos com vista à seleção, recrutamento e integração destes jovens.

No respeitante às empresas que apoiam a Associação, e para além de todos os principais parceiros que desde a primeira hora apoiam a Associação, os principais destaques do exercício têm forçosamente de ser dirigidos:

- A) Aos cafés Joyeux de França, que suportam a atividade diária da Associação, transmitem o seu conhecimento, partilham a alegria de uma missão conjunta e que inclusivamente prestaram, neste exercício que agora termina, um suporte financeiro extraordinário à Associação,
- B) À Logoplaste, cuja generosidade permitiu a realização e toda a obra que proporcionou a abertura do Café Joyeux Cascais, e, finalmente,
- C) Ao Grupo Inditex, que apostou na Associação para proceder à abertura da sua primeira loja inclusiva em Portugal, através de um programa de grande generosidade que assenta na doação de um espaço comercial e no fornecimento dos seus produtos a custo reduzido, para que uma loja totalmente inclusiva possa não apenas empregar colaboradores com incapacidade, como ainda contribuir para as finalidades gerais da Associação.

A Associação VilacomVida existe para comunicar positivamente o valor das pessoas com incapacidade, pugnar pela sua empregabilidade e inclusão no mercado de trabalho e assim contribuir para o esbater dos preconceitos subsistentes, sob o lema de que um dia a diferença deixará de o ser, de modo a que todos nos reconheçamos como pessoas e iguais numa sociedade aberta e integradora das diferenças.

Esse trabalho é um trabalho de todos, no qual a Associação pretende ser não mais do que um mero instrumento que evidencie as potencialidades dos jovens que emprega e que integra noutras entidades.



Para esse trabalho, os protagonistas principais serão sempre estes jovens, apoiados pela confiança inquebrável das suas famílias, pela abertura e aposta das empresas e pelo suporte prestado pelos colaboradores da nossa Associação que, de um modo incansável, todos os dias, servem a causa da inclusão com o seu coração, transformando com a sua energia e a sua visão a nossa sociedade num mundo melhor.

A todos estes *stakeholders*, parceiros sociais, empresas associadas e nossos colaboradores (aqui incluindo os nossos jovens trabalhadores), deixamos o nosso muito obrigado.




Março de 2024




A Direção da Associação

## 2. Principais eventos de 2023:

<p><b>Março</b></p>	<p>Início da 4ª edição do Programa On the Job – Cozinha com Alma</p>	
<p><b>Junho</b></p>	<p>1º Jantar-Leilão Solidário</p>	



<p><b>Julho</b></p>	<p>Projeto Recrutamento Inclusivo SONAE Porto</p>	 <p>A man in a red shirt is smiling while working at a checkout counter. He is holding a white plastic bag with a red label that says "[re] ciclamos". The counter has a scale and a printer. In the background, there are signs, one of which says "A DIRETA PARA SUAS COMPRAS".</p>
<p><b>Setembro</b></p>	<p>Abertura Café-restaurante Joyeux Cofidis</p>	 <p>A photograph of a modern building with a large glass facade. In front of the building, there is an outdoor seating area with several white plastic chairs and tables. A small tree is planted in a grassy area in the foreground. The building has a yellow logo on the glass.</p>
<p><b>Novembro</b></p>	<p>Participação no Congresso Internacional da Inclusão Socio Profissional</p>	 <p>A woman in a dark dress is standing at a podium, presenting at a conference. Behind her is a large screen displaying a slide titled "Formação Onthejob". The slide shows a group of people in a meeting. The woman is holding a microphone and looking towards the audience.</p>

	<p>Teambuilding VilacomVida</p>	
	<p>Kick-off projeto For&amp;From Zara Home</p>	
<p><b>Dezembro</b></p>	<p>Concerto Solidário de Natal Joyeux</p>	

### **3. Desenvolvimento dos principais objetivos propostos**

#### **3.1. Modelo de Intervenção para a Vida Autónoma**

A implementação, em 2023, do modelo de intervenção para a Vida Autónoma concretizou-se em:

##### **Etapa 1 – Programa Start-In (Descubro a minha vocação profissional)**

Na sequência da decisão do ano anterior, e também pelo facto da equipa estar concentrada na abertura dos cafés Joyeux, optou-se por não avançar para a implementação do programa. No entanto, no sentido de dar resposta a alguns pedidos que têm vindo a ser feitos por várias escolas, enquadrámos 1 aluno proveniente de um curso profissional, nos cafés Joyeux.

##### **Etapa 2 – On-the-Job (Treino para um contrato em contexto de trabalho)**

Durante o ano 2023 demos continuidade ao programa de formação On-the-job da cozinha com alma. Estiveram em formação ao longo do ano 6 jovens, dos quais três transitaram do ano anterior e os restantes iniciaram em fevereiro de 2023.

Ainda dentro desta etapa, dinamizamos eventos, que constituem o mais uma oportunidade de aprendizagem e treino de competências em contexto real na área da restauração. Os eventos são na sua maioria serviços de catering que decorrem em contextos e locais diversificados, nos quais os jovens interagem com o público, tendo oportunidade de trabalhar as competências de relacionamento interpessoal, bem como competências técnicas: montagem e desmontagem, organização e serviço. Este trabalho é desenvolvido com o apoio de supervisores que fazem o acompanhamento dos jovens.

Os produtos servidos nestes contextos são confeccionados pelos jovens que estão integrados nos Cafés Joyeux.

Durante 2023, foram realizados um total de 138 eventos tendo participado um total de 18 jovens, externos ao café Joyeux e 12 que fazem parte das equipas dos cafés.

##### **Etapa 3 – Follow-Up (Sou um profissional remunerado)**

No âmbito do programa Follow Up, em 2023, foram integrados 51 jovens em empresas (inclui o Café Joyeux). Na sequência desta integração, resultou a necessidade de acompanhamento (como previsto nesta etapa) a estes jovens no sentido de consolidar o seu percurso. O acompanhamento realizado é sempre individualizado, na medida em que a intensidade, frequência e tipo de apoio prestado, é definido de acordo com o perfil de cada jovem, as características do contexto (empresa) e as necessidades da mesma. Ao longo do tempo pretendemos diminuir a intensidade dos apoios até que o jovem e a empresa estejam “autónomas”.

Destas integrações destacamos:

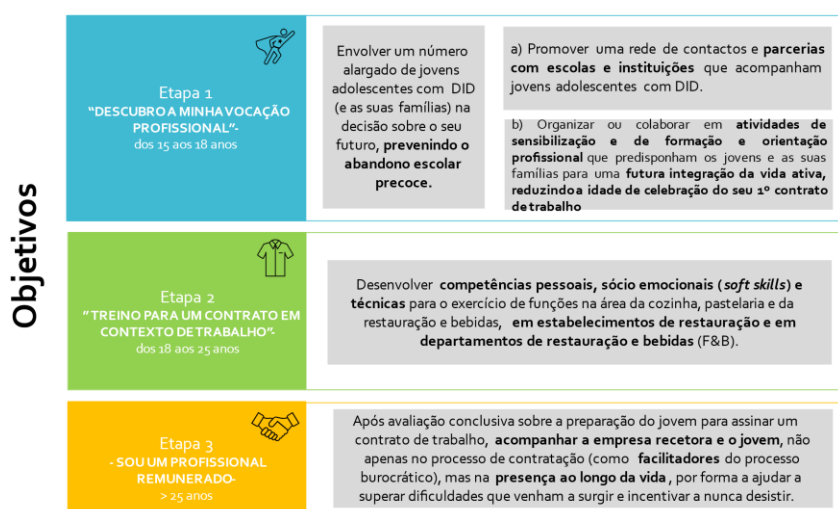
1. Na sequência do projeto piloto iniciado com a SONAE em outubro de 2021, teve início em julho de 2023 o projeto de recrutamento inclusivo, mas agora na zona do grande Porto. Foram integradas 17

pessoas nas várias insígnias da SONAE (Note, Wells, Go Natural, Max Mat, Bagga, Continente, Bom dia, Modelo).

2. Abertura do Joyeux Cascais - integração de 17 pessoas
3. Abertura do Café Joyeux Cofidis - integração de 7 pessoas
4. Loja Zara Home For&From - integração de 15 pessoas

Para além destas integrações foi dada continuidade ao acompanhamento de 6 pessoas contratadas em várias entidades – Banco CTT, Colégio o Nosso Jardim, Mercearia André, Modelo Arroja e Fujitsu.

### Esquema do MIVA – Modelo de intervenção para a Vida Autónoma



As principais atividades desenvolvidas em 2023 podem agrupar-se em 3 grandes áreas:

1. Formação on-the-job na Cozinha com Alma
2. Eventos
3. Integração profissional

Os capítulos seguintes descrevem estas 4 principais atividades e respetivo impacto.

#### **Formação on-the-job na Cozinha com Alma**

No ano 2023 foi dada continuidade à implementação do programa on-the-job da Cozinha com Alma ("CCA"). Ao longo deste ano pudemos apoiar 6 jovens, 3 dos quais transitaram do ano anterior e os restantes iniciaram em fevereiro na 4ª edição do Programa

A formação decorreu de 2ª a 6ª feira nas instalações da CCA em Cascais e conta com o apoio de um recurso humano desta entidade que trabalha em articulação com a técnica da VilacomVida. Para além da atividade profissional (em contexto), os jovens têm oportunidade de desenvolver competências académicas para a vida autónoma - oficina de saberes, competências pessoais, sociais e emocionais – oficina de desenvolvimento pessoal, treino de autonomia e treino de competências cognitivas e comunicacionais, desenvolvida por um professor com formação na área.

A integração dos jovens na equipa da CCA tem sido muito enriquecedora para todos os elementos e sentimos que é um modelo vencedor!

### **Eventos**

Durante o ano 2023 os eventos aconteceram com grande intensidade, sobretudo a partir de março, e permitiram que muitos jovens pudessem experimentar este contexto de forma acompanhada e com supervisão. Os eventos têm sido uma excelente forma de fazer o despiste de competências de todos os jovens que procuram a Vilacomvida e que não têm uma resposta imediata. Por outro lado, sendo uma atividade remunerada tem também muito impacto na motivação dos jovens.

Marcámos presença em várias empresas, servindo pequenos-almoços, *coffee-breaks*, cocktails e outros serviços de catering. Os eventos permitiram também disseminar a nossa missão, contribuindo para que mais pessoas abracem a causa e também para a desmistificação das pessoas com deficiência na sociedade.

Eventos em números:

- Envolvimento de 30 jovens
- Envolvimento de elementos da equipa de impacto e da equipa de operação dos cafés Joyeux
- 1143 horas de formação em contexto de trabalho

### **Integração profissional (“Follow-Up”)**

Ao longo de 2023, a VilacomVida foi contactada por diversas empresas e entidades de várias áreas de atividade - distribuição, serviços e tecnologia, no âmbito do recrutamento inclusivo.

A equipa foi aceitando os desafios e propondo a metodologia do MIVA apoiada em 4 vetores-chave:

- **Seleção** dos jovens que estão aptos para uma integração profissional
- **Match** do posto de trabalho com o(s) candidato(s)
- **Aproximação** aos elementos interinos das empresas, desde o nível de decisão até ao tutor que irá acompanhar o dia-a-dia da integração
- **Acompanhamento** técnico na fase inicial

Foram acompanhados no âmbito da vertente de integração profissional (programa “Follow-Up”) - 23 jovens que se encontravam enquadrados em empresas. Destes, 21 transitaram do ano anterior, tendo havido duas novas integrações em empresas. Resultaram em contrato de trabalho, 14 destas integrações, 12 das quais na mesma empresa, fruto do projeto piloto com a SONAE na zona de Lisboa.

#### **Integração profissional em números:**

- 51 novas integrações
- 39 contratos de trabalho celebrados\*
- 5 empresas empregadoras: SONAE, Banco CTT, O nosso Jardim, VilacomVida (projeto Zara Home) e Joyeux Portugal
- Acompanhamento a 50 jovens em contexto de empresa (incluindo Cafés Joyeux com abertura em 2023)

\*dos quais 23 em processo EAMA.

### **3.2. Desenvolvimento do projeto Joyeux em Portugal**

Em 2023 abriram dois cafés Joyeux – em julho teve lugar a inauguração do café Joyeux Cascais e em setembro da Cofidis.

No final do ano estavam integrados nos 4 cafés Joyeux 30 jovens.

O ano de 2023 foi marcado pela abertura dos novos cafés, mas também pela consolidação das equipas dos cafés S. Bento e AGEAS. Neste sentido e tendo em conta o perfil dos jovens e dinâmica/necessidades do café foram feitas alterações nas várias equipas, tendo alguns elementos transitado de um café para o outro.

No mesmo sentido, apesar das equipas recrutadas inicialmente terem permanecido na sua maioria, houve alguns casos de jovens que não se adaptaram ou perceberam que aquela não era a escolha profissional mais adequada ao seu perfil.

Isto aconteceu nas equipas de S. Bento - transitaram dois jovens para a equipa da Cofidis, na equipa de Cascais – transitou um jovem para a equipa de S. Bento. No que diz respeito às saídas/desistências, estas aconteceram na Cofidis – um dos jovens inicialmente recrutados não se adaptou à dinâmica do café e em Cascais onde acabaram por sair dois jovens pela mesma razão.

No que diz respeito à intervenção e acompanhamento por parte da equipa de impacto e formação nos cafés, deixamos algumas notas.

Os cafés têm um técnico de referência que dá suporte à equipa de supervisores e que faz a mediação de todas as questões que surgem ao longo do processo de integração. Nos cafés de S. Bento e da AGEAS, fizemos um trabalho de capacitação dos supervisores no sentido de lhes dar o máximo de autonomia possível na

resolução de questões práticas do dia a dia bem como de outras que muitas vezes não são possíveis de antecipar.

O elemento da equipa de impacto tem também o papel de ministrar formação teórica de agora com os referenciais original da marca Café Joyeux.

Este ano, iniciámos a formação no Café Joyeux Cascais e demos continuidade à formação em S. Bento.

### **3.3. Desenvolvimento e implementação da estratégia de angariação de fundos**

A atividade de angariação de fundos da Associação continuou a ser desenvolvida durante o ano de 2023 através de diversas iniciativas, tais como:

- Campanha anual de consignação de IRS referente ao ano anterior;
- Eventos pontuais de carácter festivo, tais como a participação em eventos culturais de diversa natureza, vendas em mercados e festas e atividades similares;
- Eventos pontuais com Empresas/Organizações para divulgação da Missão e convite para serem nossos parceiros de missão.
- Evento Anual de Natal sob a forma de concerto, no Casino do Estoril, e venda solidária no local;
- Presença em eventos pontuais, tais como mercados de Natal solidários;
- Candidaturas a financiamento (prémios) de diversas entidades;
- Plataforma <https://donativos.vilacomvida.pt> – loja de donativos que vai sendo customizada à medida das necessidades do projeto, e onde são também implementadas campanhas pontuais;
- Apoios pontuais para necessidades específicas dos cafés Joyeux, em 2023 com especial enfoque na abertura do Café Joyeux em Cascais, tendo sido realizado um jantar leilão solidário em junho, para o efeito.

### **3.4. Resumo do impacto social alcançado em 2023 e principais testemunhos**

**Jovens impactados em 2023 (todos os jovens apoiados) - 95**  
**Contratos de trabalho celebrados – 39**

#### **Principais testemunhos:**

*"Eu gosto de estar na Cozinha com Alma. É bom aprender a cozinha, mexer no tacho, fazer lasanhas. Eu quero acabar esta formação eu quero receber o meu diploma e ir trabalhar e algum sítio. Vocês são importantes na*

*minha vida. Eu gosto das minhas colegas e aprendi a respeitá-las.” (Margarida - Formanda do Programa OnTheJob)*



*“O projeto de formação dos jovens OnTheJob é uma aprendizagem diária para toda equipa: a superação, a persistência e o compromisso destes jovens em formação é um exemplo para todos com quem se cruzam, desinstala-nos e desafia-nos a queremos fazer melhor.” (Ana Avillez, diretora executiva, parceira no programa OnTheJob)*





*“Ele ficou muito contente e agradecido assim como reconhecido pelo trabalho que fez convosco. Sabemos bem como às vezes o Miguel é difícil de entender, mas acredite que quando ele se empenha, gosta e compreende o que tem a fazer, consegue desempenhar a sua função de tal maneira bem, que nos surpreende sempre. Espero que continuem a pensar e a precisar dele, que nós, aqui por casa, estimulamos o Miguel para este novo desafio”.* (Isabel – mãe de um jovem da equipa dos eventos)



*“Os meus colegas ficaram muito felizes por eu ser efetivo. Fizeram-me uma surpresa. Fizeram-me uma festa e deram-me um postal”* (Jovem, Sonae. C. Modelo Arroja)

*“O Nuno, está mais crescido e evoluiu muito. Toda a equipa tem muito a aprender com ele.”* (Empresa – Colégio O nosso Jardim, sobre o jovem integrado)



*“Voltou a ter sentido de humor, está mais autônomo, fica mais tempo sozinha em casa, prepara o seu lanche, toma banho e faz a sua vida! Estou mesmo muito contente com esses avanços.” (família de equipier do Joyeux)*

*“Eu sinto que todo dia eu estou melhorando, eu vou prestando atenção e descobrindo como melhorar a realização das minhas tarefas no trabalho.” (equipier Joyeux)*

#### **4. Trabalho em Rede – Parcerias**

Em 2023, foi possível reforçar parcerias e estabelecer novos contactos, tendo em vista nomeadamente 3 objetivos:

1. Recrutamento de jovens para programas de autonomia e parcerias VilacomVida;
2. Empregabilidade (empresas recetoras);
3. Estabelecimento de parcerias estratégicas no âmbito da prossecução da nossa missão.

##### **4.1. Organizações sociais**

<b>Nome do Parceiro</b>	<b>Ano de início de Parceria</b>	<b>Objetivo da Parceria</b>	<b>Resultado</b>
APPT21/ Centro de Desenvolvimento Infantil Diferenças	2019	Recrutamento em rede	Parceiro no recrutamento de jovens para programa On-the-Job
CERCICA	2020	Recrutamento em rede	Parceiro no recrutamento de candidatos para processos de empregabilidade
APCO	2019	Recrutamento de jovem para posto de trabalho em parceiro de Odemira	1 Contrato de trabalho ainda em curso.
PAIS EM REDE	2020	Recrutamento para bolsas INR e Programa On the Job	Consolidação do modelo de trabalho em rede - parceria através do recrutamento e integração de 8 jovens em empresas recetoras.
CERCI Lisboa	2020	Integração em rede	Consolidação do modelo de trabalho em rede - parceria através do recrutamento e integração de 2 jovens em empresas recetoras.
OED	2019	Recrutamento em rede	Parceiro no recrutamento de jovens em empresas recetoras, embora sem colocação.
CRINABEL	2021	Recrutamento em rede	Consolidação do modelo de trabalho em rede - parceria através do recrutamento e integração de 1 jovem em empresas recetoras.
Valor T (SCM)	2021	Parceria em processos de recrutamento	Colaboração nos processos de recrutamento e de integração profissional.
QUINTA ESSÊNCIA	2021	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa On-the-Job
CADIN	2021	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up financiado por Bolsa INR
Cidade das Profissões	2021	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Casa Pia de Lisboa Centro de Recursos CED Jacob Rodrigues Pereira	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Escola Profissional do Chiado	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)

IPSS APCAS	2022	Parceria para divulgação de boas práticas	Parceria para divulgação de boas práticas – Dinamização Webinar Inclusão laboral das pessoas com deficiência
APPACDM	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa On-the-Job
EPIS	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade
SCML - Centro de Capacitação D. Carlos I + Unidade de Apoio à Autonomia + Residências de Autonomia	2022	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade
CEFPI/Centro de recursos	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
APPC Porto	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Cooperativa Cubo Mágico	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Somos Nós	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
APPACDM Porto	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
CAID Cooperativa de Apoio à Integração do Deficiente AMARANTE	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Associação Salvador	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Rumo	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
Associação NOS	2023	Parceria para divulgação de boas práticas	Participação em evento para partilha de boas práticas VilacomVida
Cercizimbra	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)

Cerci Moita/Barreiro	2023	Parceria em processos de recrutamento e empregabilidade	Parceiro no recrutamento de candidatos para programa Follow-up (empregabilidade)
----------------------	------	---	--

Em 2023 estabelecemos contacto com 11 novas entidades com as quais realizámos parcerias informais, para articulação em processos relativos ao On the Job e ao recrutamento no âmbito do programa Follow Up bem como integração no Café Joyeux.

#### **4.2. Empresas recetoras para empregabilidade**

<b>Nome do Parceiro</b>	<b>Ano de início de Parceria</b>	<b>Objetivo da Parceria</b>	<b>Resultado em 2022</b>
Mercearia André	2019	- Produção cookies - 2 Estágios profissionais (continuação após fecho CafécomVida) - Empregabilidade	- Contrato de trabalho com os dois jovens que estavam a estagiar.
Cozinha com Alma	2020	Integração de jovens na cozinha no âmbito do programa On-the-Job	Integração de 8 jovens no programa on-the-job financiado pelo P2020.
Colégio “O Nosso Jardim”	2020	Receção de 1 jovem, no âmbito do programa de Bolsas financiadas pelo INR	Celebração de um contrato CEI+ com o jovem.
Fujitsu	2021	Empregabilidade	Contrato de trabalho celebrado com o jovem que fez estágio
Tips4You	2021	Empregabilidade	Estágio de 3 meses no âmbito do programa Re-Love.
Banco CTT	2021	Empregabilidade	Contrato de estágio (em 2023 passou a ser contrato de trabalho)
SONAE MC Continte/ Bom Dia/Modelo/BAGGA SONAE MC Porto – Go Natural, Max Mat, Wells	2021     2023	Empregabilidade	Celebração de 12 contratos de trabalho     Celebração de 14 contratos de trabalho
Primeiro Direito	2021	Empregabilidade	Estágio de um aluno da escola profissional do Chiado

Pop Bar	2021	Empregabilidade	Não houve continuidade na articulação.
Auchan	2022	Empregabilidade	Celebração de 1 bolsa de formação em contexto de trabalho
MEO	2022	Empregabilidade	Participação de 4 jovens em campanha Natal
BNP Paribas	2022	Empregabilidade	Receção de candidaturas de jovens da VcV
Inditex	2022	Empregabilidade	Receção de candidaturas de jovens da VcV
Escola Profissional De Hotelaria E Turismo Do Chiado	2022	Inclusão sócio profissional	Receção de 2 estágios curriculares nos cafés Joyeux S. Bento e AGEAS

### **4.3. Parcerias estratégicas de negócio / missão**

<b>Nome do Parceiro</b>	<b>Ano de início de Parceria</b>	<b>Objetivo da Parceria</b>	<b>Resultado em 2021</b>
Banco Santander Totta	2018	Parceiro “Construtor de Futuro”	Apoio financeiro e apoio nos eventos de angariação de fundos, através da compra de bilhetes.
Banco BNP Paribas	2021	Parceiro “Construtor de Futuro”	Apoio financeiro e parceiro empregabilidade. Contratação de ações de team building e caterings. Apoio no desenvolvimento de vídeo promocional.
Brisa	2021	Parceiro “Construtor de Futuro”	Apoio financeiro
CozinhaComAlma	2021	Integração do programa on-the-job na cozinha	Início do programa em abril. Duração 1 ano e meio
Craveiral Farmhouse	2019	- Empregabilidade, conceito e marca “Craveiral Pizzaria com Vida by in Bucca al	7.471€ valor doado

		Lupo”, através do qual é doado 1€ por cada pizza vendida.	
Entrajuda	2019	Sede	Disponibilização de materiais de higiene e limpeza.
Faculdade de Motricidade Humana	2020	Avaliação de Impacto através da avaliação do aumento de autonomia dos jovens	Realização de 13 avaliações individuais que implicaram entrevistas aos jovens, família e tutores
Fundação AGEAS	2019	Investidor social no projeto Gerações Autónomas, Investidor na escola Joyeux	Atual investidor social no projeto Gerações Autónomas e parceiro Café Joyeux empresa no novo edifício Ageas Portugal
Fundação Altice	2021	Parceiro de Comunicações	Parceiro comunicações VilacomVida e promotor ações marketing que favorecem autonomia.
Fundação Bartolomeu dos Alemães	2018	Investidor Social projeto Gerações Autónomas, P2020	Investidor Social projeto Gerações Autónomas, dinamizador de evento de angariação de fundos.
Fundação BPI La Caixa	2021	Parceiro Construtor de Futuro	Apoio financeiro
ICF – Inclusive Community Forum (Nova SBE) - ( <a href="http://www.icf.novasbe.pt/">http://www.icf.novasbe.pt/</a> )	2018	Fonte de informação, conhecimento e de networking com instituições e projetos na área deficiência	Participação da equipa em diversos conselhos das famílias e das instituições, por forma a auscultar o mercado num e noutro ângulo. - Partilha de informação estatística relevante, nomeadamente sobre dados de empregabilidade de PCD.
Nova SBE	2021	Programa Social Leapfrog	Pelo 2º ano consecutivo, parceiros na formação. Este apoio permite-nos aliar uma visão empresarial à nossa missão.
Invespri	2018	Investidor social projeto Gerações Autónomas, P2020	Investidor Social projeto Gerações Autónomas
Lift Consulting	2021	Assessoria de Imprensa	Parceiro na implementação do plano de comunicação. Apoio na elaboração de comunicados de imprensa e ações que visem promover o relacionamento e visibilidade



			da missão nos diversos veículos de comunicação.
Logoplaste	2021	Investidor Social	Investidor principal Café Joyeux Cascais
Câmara Municipal de Cascais	2021	Apoio Joyeux Cascais	Apoio a temas relacionados com a obra – licenciamento do 3º Café Joyeux em Cascais. E suporte na divulgação de iniciativas associadas à missão.
Solyd Property Developers	2021	Apoio Joyeux Cascais	Apoio pró-bono na gestão da obra do Café Joyeux Cascais
Massive Reach	2021	Apoio à comunicação digital	Concretização do plano de comunicação digital
SIC Esperança	2018	Promotora de ação crowdfunding	Valor angariado:
Valor T (SCM)	2021	Colaboração em processos de recrutamento de pessoas com deficiência intelectual	Partilha de candidatos entre as partes e realização de entrevistas e processos de integração profissional.
Vieira de Almeida	2020	- Assessoria jurídica pró-bono	- Concretização ao longo de todo o ano.
Pique-Poque	2022	Parceiro de Missão	Apoio financeiro – donativo regular em 2023 e 2024
Carris	2022	Parceiro de Missão	Apoio financeiro – donativo regular em 2023 e 2024
Fnac	2021	Parceiro e promotor	Implementação de ação de angariação de donativos em 3 lojas – valor angariado: 34.439€ Apoio na divulgação do Concerto de Natal Solidário.
Mocoffee	2021	Parceiro de negócio	Um parceiro chave no lançamento da nova área de negócio G&C: apoio na contratação de elemento para a gestão do projeto e desenvolvimento de novo site joyeux.pt. Mentor no segmento do café.

Inditex	2023	Parceiro de missão	Através da parceria com a Inditex foi possível fazer a abertura da 1ª loja For & From em Portugal, possibilitando a contratação de 14 pessoas com alguma forma de incapacidade.
---------	------	--------------------	---

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

**DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZA**  
de 1 Janeiro de 2023 a 31 Dezembro de 2023

RUBRICAS	NOTAS	PERÍODOS	
		2023	2022
<b>RENDIMENTOS E GASTOS</b>			
Vendas e serviços prestados	5	113 620,74	36 394,84
Subsídios à exploração	5	1 094 265,04	442 071,19
Variação nos inventários da produção			
Trabalhos para a própria entidade			
Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	9		
Fornecimentos e serviços externos	10	(166 462,32)	(123 251,72)
Gastos com o pessoal	11	(309 491,37)	(221 299,14)
Imparidades (perdas/reversões)			
Provisões (aumentos/reduções)			
Outros rendimentos e ganhos	5		1 468,51
Outros gastos e perdas	12	(372 328,98)	(84 909,76)
<b>Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>		<b>359 603,11</b>	<b>50 473,92</b>
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4	(6 966,46)	(3 718,66)
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>		<b>352 636,65</b>	<b>46 755,26</b>
Juros e rendimentos similares obtidos			
Juros e gastos similares suportados	8.9		(59,47)
<b>Resultado antes de impostos</b>		<b>352 636,65</b>	<b>46 695,79</b>
Imposto sobre o rendimento do período		(330,17)	(250,61)
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>352 306,48</b>	<b>46 445,18</b>

O CC

A Direção

## BALANÇO INDIVIDUAL

31 Dezembro de 2023

Montantes expressos em EUROS

RUBRICAS	NOTAS	EXERCÍCIOS	
		2023	2022
<b>ACTIVO</b>			
<b>Ativo não corrente:</b>			
Ativos fixos tangíveis	4	18 618,58	11 711,33
Ativos Intangíveis			
Associados	8.1	20,00	20,00
Investimentos financeiros	8.8	1 137 861,12	432 504,62
Ativos por impostos diferidos			
		<b>1 156 499,70</b>	<b>444 235,95</b>
<b>Ativo corrente:</b>			
Inventários	9		
Clientes	8.1	114 365,32	32 770,85
Estado e outros entes públicos	8.3		933,85
Diferimentos	8.4	1 339,71	1 168,84
Outras contas a receber	8.6	440 366,57	21 650,39
Outros ativos financeiros			
Caixa e depósitos bancários	3	515 958,64	30 866,20
		<b>1 072 030,24</b>	<b>87 390,13</b>
<b>Total do Ativo</b>		<b>2 228 529,94</b>	<b>531 626,08</b>
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO</b>			
<b>Fundos Patrimoniais:</b>			
Fundos			
Excedentes técnicos			
Reservas	8.5	461,99	461,99
Resultados transitados	8.5	252 178,72	205 733,54
Excedentes de revalorização			
Outras variações no fundo patrimonial			
		<b>252 640,71</b>	<b>206 195,53</b>
Resultado líquido do período	8.5	352 306,48	46 445,18
<b>Total do fundo de capital</b>		<b>604 947,19</b>	<b>252 640,71</b>
<b>Passivo</b>			
<b>Passivo não corrente:</b>			
Provisões	8.7	495 863,90	125 305,70
Financiamentos obtidos	8.9	295 906,41	
Outras contas a pagar	8.6		139 807,36
		<b>791 770,31</b>	<b>265 113,06</b>
<b>Passivo corrente:</b>			
Fornecedores	8.1	30 902,78	7 289,74
Estado e outros entes públicos	8.3	12 075,14	6 582,57
Diferimentos	8.4	571 461,13	
Outros passivos		217 373,39	
		<b>831 812,44</b>	<b>13 872,31</b>
<b>Total do Passivo</b>		<b>1 623 582,75</b>	<b>278 985,37</b>
<b>Total dos Fundos Patrimoniais e do Passivo</b>		<b>2 228 529,94</b>	<b>531 626,08</b>

**ANEXO ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS**

2023



## **NOTA INTRODUTÓRIA**

A Associação VilacomVida – A Mais-Valia Na Diferença, é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, sem fins lucrativos, que tem por objeto dar apoio de autonomia às pessoas com dificuldades intelectuais e do desenvolvimento. Registada com o número de identificação fiscal 514199784, com sede na Rua Sousa Lopes Loja, 63 A, R/C, freguesia de Avenidas Novas, Conselho de Lisboa, a VilacomVida foi criada aos dias 16 do mês de dezembro de 2016.

Em outubro de 2018 a Associação abriu o primeiro “CafécomVida”, na Fundação Portuguesa das Comunicações, projeto-piloto do seu modelo de intervenção para a vida autónoma. Para o efeito, foi aberto o CAE (56301) e constituída a sociedade Café Alegre e Feliz, unipessoal, Lda, sociedade detida a 100% pela Associação para efeitos da gestão e operação do negócio.

Em maio de 2021, o Café Alegre e Feliz mudou o seu nome, passando a ser atualmente reconhecido como “Joyeux Portugal, Unipessoal, Lda.”. Torna-se no primeiro café-restaurante solidário Joyeux em Portugal, tendo por objetivo formar e empregar pessoas com perturbações do espectro cognitivo e do desenvolvimento, como trissomia 21 ou autismo. Desde então, foram já abertos 4 cafés-restaurantes.

As demonstrações financeiras anexas são apresentadas em euros, divisa utilizada preferencialmente no ambiente económico em que a Associação VilacomVida opera.

As demonstrações financeiras apresentadas pretendem refletir de forma verdadeira e apropriada as operações da VilacomVida, bem como a sua posição e desempenho financeiros e fluxos de caixa.

## **1 REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS**

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no quadro das disposições em vigor em Portugal, em conformidade com o Decreto-Lei nº 158/2009, de 13 de julho, com o Decreto-Lei 36-A/2011, de 9 de março, Portaria 105/2011, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei 98/2015 de 2 de junho e portaria 220/2015 de 24 de julho e de acordo com a estrutura conceptual, normas contabilísticas e de relato financeiro.

**1.1 - Indicação e justificação das disposições do regime contabilístico para as ENSL (Entidades do Setor Não Lucrativo) que, em casos excecionais, tenham sido derogadas e dos respetivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de**

estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do ativo, do passivo e dos resultados da entidade.

Não foram derogadas disposições ao regime contabilístico das Entidades do Sector não Lucrativo em 2023.

1.2 – Reconciliação dos Fundos Próprios de forma a que as demonstrações financeiras sejam comparáveis.

Toda a informação divulgada em 2023 é comparável com o ano anterior, 2022.

## **2 PRINCIPAIS POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS**

As principais políticas contabilísticas adotadas na preparação das demonstrações financeiras anexas são as seguintes:

### 2.1 Bases de apresentação

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos livros e registos contabilísticos da Associação VilacomVida – A Mais-Valia Na Diferença, de acordo com as Normas Contabilísticas e de Relato Financeiro.

### 2.2 Ativos Fixos Tangíveis

Os “Ativos Fixos Tangíveis” encontram-se registados ao custo de aquisição ou de produção, deduzido das depreciações e das perdas por imparidade acumuladas. O custo de aquisição ou de produção inicialmente registado, inclui o custo de compra, quaisquer custos diretamente atribuíveis às atividades necessárias para colocar os ativos na localização e nas condições necessárias para operarem da forma pretendida e, se aplicável, a estimativa inicial dos custos de desmantelamento e remoção dos ativos e de restauração dos respetivos locais de instalação ou operação dos mesmos que a entidade espera vir a incorrer.

Os ativos que foram atribuídos à entidade a título gratuito encontram-se mensurados ao seu justo valor, ao valor pelo qual estão segurados ou ao valor pelo qual figuravam na contabilidade.

As despesas subsequentes que a Entidade tenha com manutenção e reparação dos ativos são registadas como gastos no período em que são incorridas, desde que não sejam suscetíveis de permitir atividades presentes e futuras adicionais.



As depreciações são calculadas assim que os bens estão em condições de serem utilizados, pelo método de linha reta/do saldo decrescente/ das unidades de produção em conformidade com o período de vida útil estimado para cada grupo de bens.

As taxas de depreciação utilizadas são as constantes no Decreto-Lei n.º 25/2009 de 14 de setembro.

As mais ou menos valias provenientes da venda de ativos fixos tangíveis são determinadas pela diferença entre o valor da realização e a quantia escriturada na data da alienação, sendo que se encontram espelhadas na Demonstrações dos Resultados nas rubricas “Outros Rendimentos Operacionais” ou “Outros Gastos Operacionais”.

### **2.3 Imposto sobre o rendimento**

O imposto sobre o rendimento do exercício corresponde à soma dos impostos correntes e registados em resultados.

O imposto corrente a pagar é baseado no lucro tributável do exercício. O lucro tributável difere do resultado contabilístico, uma vez que exclui diversos gastos e rendimentos que apenas serão dedutíveis ou tributáveis em outros exercícios, bem como gastos e rendimentos que nunca serão dedutíveis ou tributáveis.

### **2.4 Instrumentos Financeiros**

#### **Associados, clientes e outras dívidas de terceiros**

As dívidas de clientes ou de terceiros estão mensuradas ao custo menos qualquer perda por imparidade, isto é, no final de cada período de relato são analisadas as contas de associados e clientes e outras contas a receber, de forma a avaliar se existe alguma evidência objetiva de que não são recuperáveis. Se assim for, é de imediato reconhecida a respetiva perda por imparidade. As perdas por imparidade são registadas em sequência de eventos ocorridos que indiquem, objetivamente e de forma quantificável, que a totalidade ou parte do saldo em dívida não será recebido.

#### **Fornecedores e outras dívidas a terceiros**

Nos termos da NCRF 27 a Associação VilacomVida para valorizar as contas de fornecedores e de outros terceiros utiliza o método do custo.

#### **Caixa e Depósitos bancários**

Os montantes incluídos na rubrica caixa e seus equivalentes correspondem aos valores em caixa e depósitos bancários, ambos imediatamente realizáveis e sem perda de valor. Os descobertos bancários são apresentados no Balanço, especificamente no Passivo Corrente, na rubrica de Financiamentos Obtidos.

## **2.5 Reconhecimento de Rendimentos e Gastos**

Os rendimentos e gastos são registados no exercício a que respeitam, independentemente do momento do seu pagamento ou recebimento, de acordo com o princípio do acréscimo, ditado pelo novo normativo contabilístico (SNC). As diferenças entre os montantes recebidos e pagos e as correspondentes receitas e despesas são registadas nas rubricas de acréscimos e diferimentos.

## **2.6 Provisões**

São reconhecidas provisões apenas quando a VilacomVida tem uma obrigação presente (legal ou implícita) resultante dum acontecimento passado, é provável que para a liquidação dessa obrigação ocorra uma saída de recursos e o montante da obrigação possa ser razoavelmente estimado.

O montante reconhecido das provisões consiste no valor presente da melhor estimativa na data de relato dos recursos necessários para liquidar a obrigação. Tal estimativa é determinada tendo em consideração os riscos e incertezas associados à obrigação.

As provisões são revistas na data de relato e são ajustadas de modo a refletirem a melhor estimativa a essa data.

As obrigações presentes que resultam de contratos onerosos são registadas e mensuradas como provisões. Existe um contrato oneroso quando a VilacomVida é parte integrante das disposições de um contrato ou acordo, cujo cumprimento tem associados custos que não é possível evitar, os quais excedem os benefícios económicos derivados do mesmo.

Os passivos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações financeiras, sendo divulgados sempre que a possibilidade de existir uma saída de recursos englobando benefícios económicos não seja remota. Os ativos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações financeiras, sendo divulgados quando for provável a existência de um influxo económico futuro de recursos.

## **2.7 Subsídios do Governo e Apoios do Estado e Autarquias**

Os subsídios de entidades públicas, incluindo os não monetários pelo justo valor, são reconhecidos quando existe segurança de que sejam recebidas e cumpridas as condições exigidas para a sua concessão.

Os subsídios à exploração são reconhecidos na Demonstração de Resultados na parte proporcional dos gastos suportados.

## 2.8 Rédito

O rédito é mensurado pelo justo valor da contraprestação recebida ou a receber. O rédito a reconhecer é deduzido do montante estimado de devoluções, descontos e outros abatimentos.

O rédito proveniente da prestação de serviços é reconhecido com referência à fase de acabamento da transação/serviço à data de relato, desde que todas as seguintes condições sejam satisfeitas:

- O montante do rédito pode ser mensurado com fiabilidade;
- É provável que benefícios económicos futuros associados à transação fluam para a VilacomVida;
- Os custos incorridos ou a incorrer com a transação podem ser mensurados com fiabilidade;
- A fase de acabamento da transação/serviço à data de relato pode ser mensurada com fiabilidade.

O rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efetivo, desde que seja provável que benefícios económicos fluam para a VilacomVida e o seu montante possa ser mensurado com fiabilidade.

## 3 FLUXOS DE CAIXA

Para efeitos da demonstração dos fluxos de caixa, a caixa e seus equivalentes inclui depósitos bancários imediatamente mobilizáveis e aplicações de tesouraria no mercado monetário, líquidos de descobertos bancários e de outros financiamentos de curto prazo equivalentes. A rubrica caixa e seus equivalentes, à data de 31/12/2023 é detalhada da seguinte forma:

- Fluxos de Caixa						
Caixa e seus equivalentes	31-12-2023			31-12-2022		
	Quantia Disponível	Quantia Indisponível	Totais	Quantia Disponível	Quantia Indisponível	Totais
Caixa	5,00 €	- €	5,00 €	5,00 €	- €	5,00 €
Depósitos à Ordem	515 953,64 €	- €	515 953,64 €	30 861,20 €	- €	30 861,20 €
Depósitos a Prazo	- €	- €	- €	- €	- €	- €
<b>Total</b>	<b>515 958,64 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>515 958,64 €</b>	<b>30 866,20 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>30 866,20 €</b>

O saldo contabilístico da rubrica de Depósitos Bancários inclui dois depósitos à ordem com os saldos das contas bancárias a 31/12/2023.

## 4 ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Durante o exercício findo em 31/12/2023 o movimento ocorrido na quantia escriturada dos ativos fixos tangíveis, bem como nas respetivas depreciações acumuladas e perdas por imparidade, foi o seguinte:

		Ed. E Outras Construções	Eq. Básico	Eq. Admin.	Outros AFT	Total
Em 01-01-2023	Quantias de aquisição	14 840,00 €	10 179,52 €	- €	- €	25 019,52 €
	Depreciações Acumuladas	7 420,00 €	5 888,19 €	- €	- €	13 308,19 €
	Quantia líquida escriturada	7 420,00 €	4 291,33 €	- €	- €	11 711,33 €
Adições			799,98 €	949,98 €	12 123,75 €	13 873,71 €
Depreciações		1 855,00 €	1 763,89 €	316,63 €	3 030,94 €	6 966,46 €
Outras alterações						
Em 31-12-2023	Quantias de aquisição	14 840,00 €	10 979,50 €	949,98 €	12 123,75 €	38 893,23 €
	Depreciações Acumuladas	9 275,00 €	7 652,08 €	316,63 €	3 030,94 €	20 274,65 €
	Quantia líquida escriturada	5 565,00 €	3 327,42 €	633,35 €	9 092,81 €	18 618,58 €

Os ativos fixos tangíveis são depreciados de acordo com o método das quotas constantes às taxas de depreciação de acordo com as vidas úteis estimadas.

As aquisições do período são referentes a computadores que foram adquiridos para o funcionamento normal da Associação VilacomVida.

Também estão representadas em Outros Ativos Fixos Tangíveis as máquinas de café que foram doadas em outubro/2023 no montante de 12.123,75€.

## 5 RÉDITO

O rédito é mensurado pelo justo valor da contraprestação recebida ou a receber. O rédito a reconhecer é deduzido do montante estimado de devoluções, descontos e outros abatimentos. O rédito reconhecido não inclui IVA e outros impostos liquidados relacionados com a venda.

O rédito a reconhecer são doações e subsídios de outras entidades, bem como outros serviços prestados de treinos de autonomia a jovens.

Neste rédito, mais propriamente nos subsídios de outras entidades, estão reconhecidos recebimentos do Portugal2020 no montante de 103.393,76€, Consignação de IRS no valor de 38.084,92€, do IEFP – Instituto do Emprego e Formação Profissional no valor de 15.715,38€, da Câmara Municipal de Cascais no valor de 88.461,15€ e da Santa Casa da Misericórdia no montante de 24.796€.

No valor de doações recebidas, encontra-se um montante de 495.906,41€ doado para fazer face às obras do novo café em Cascais.

O rédito reconhecido pela VilacomVida – A Mais-Valia Na Diferença em 2023 é detalhado conforme se segue:

<b>- Rédito</b>		
<b>Rédito</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Vendas	409,76 €	693,38 €
Doações e Subsídios de Outras entidades	1 094 265,04 €	442 071,19 €
Serviços prestados	113 210,98 €	35 701,46 €
Outros rendimentos e Ganhos	- €	1 468,51 €
<b>Total</b>	<b>1 207 885,78 €</b>	<b>479 934,54 €</b>

## **6 IMPOSTOS SOBRE O RENDIMENTO**

De acordo com a legislação em vigor, as declarações fiscais estão sujeitas a revisão e correção por parte das autoridades fiscais durante um período de quatro anos (cinco anos para a Segurança Social), exceto quando tenha havido prejuízos fiscais, quando tenham sido concedidos benefícios fiscais, ou quando estejam em curso inspeções, reclamações ou impugnações, casos estes em que, dependendo das circunstâncias, os prazos são alargados ou suspensos.

A VilacomVida beneficia da isenção prevista no art.º 10º do CIRC, por se tratar de uma entidade do sector não lucrativo. Desta forma, para efeitos de IRC são considerados apenas rendimentos auferidos no exercício das atividades comerciais, industriais ou agrícolas e outros rendimentos previstos no Código de IRC, tendo-se no ano de 2023 apurado um IRC a pagar de 330,17€ referente à atividade relacionada com a venda das chávenas.

## **7 ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO**

Os acontecimentos após a data do balanço que proporcionem informação adicional sobre condições que existam à data do balanço são refletidas nas demonstrações financeiras, se forem consideradas como sendo materialmente relevantes.

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos que afetam o valor dos ativos e passivos das demonstrações financeiras da Associação do exercício de 2023.

## **8 INSTRUMENTOS FINANCEIROS**

## 8.1 Clientes, Fornecedores e Associados

No exercício findo de 2023, a rubricas de clientes verificou-se um saldo devedor de 114.365,32€. No que respeita à rubrica de Fornecedores existe um saldo credor de 47.896,80€. Na rubrica de Associados o montante em aberto de 20,00€ corresponde a quotas em atraso por parte dos mesmos.

Na rubrica de clientes encontram-se ainda evidenciados os recebimentos por parte do INR – Instituto Nacional para a Reabilitação no montante de 4.281,12€ para 2021 e de 2.938,75€ para 2020, estando a 31/12/2023 um saldo de 246,72€.

## 8.2 Caixa e Depósitos Bancários

Em 31 de Dezembro de 2023, a rubrica de Caixa e Depósitos bancários apresentava a seguinte decomposição:

- Fluxos de Caixa						
Caixa e seus equivalentes	31-12-2023			31-12-2022		
	Quantia Disponível	Quantia Indisponível	Totais	Quantia Disponível	Quantia Indisponível	Totais
Caixa	5,00 €	- €	5,00 €	5,00 €	- €	5,00 €
Depósitos à Ordem	515 953,64 €	- €	515 953,64 €	30 861,20 €	- €	30 861,20 €
Depósitos a Prazo	- €	- €	- €	- €	- €	- €
<b>Total</b>	<b>515 958,64 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>515 958,64 €</b>	<b>30 866,20 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>30 866,20 €</b>

Em dezembro/2023 foram recebidos 556.461,13€, montante que será utilizado para fazer face à abertura da nova loja Zara Home no Freeport a janeiro/2024, a ser explorada pela VilacomVida, a partir de 2024, sob o inclusivo “for&from” do Grupo Inditex.

## 8.3 Estado e Outros Entes Públicos

Em 2023 as rubricas “Estado e Outros Entes Públicos” apresentavam a seguinte composição:

- Estado e outros entes públicos				
Estado e O.E.P.	2023		2022	
	Ativo	Passivo	Ativo	Passivo
Imposto Sobre as Pessoas Coletivas	- €	- €	- €	- €
Pagamentos Por Conta	- €	- €	- €	- €
Pagamentos Especiais Por Conta	- €	- €	- €	- €
Retenções na Fonte	- €	- €	- €	- €
Estimativa de IRC a pagar	- €	330,17 €	- €	250,61 €
Imposto sobre o Rendimento	- €	2 279,67 €	- €	2 185,26 €
Imposto Sobre o Valor Acrescentado	- €	3 078,76 €	933,85 €	- €
Contribuições para a Segurança Social	- €	6 386,54 €	- €	4 041,23 €
Outros impostos	- €	- €	- €	105,47 €
<b>Total</b>	<b>- €</b>	<b>12 075,14 €</b>	<b>933,85 €</b>	<b>6 582,57 €</b>

## 8.4 Diferimentos

A 31/12/2023 a rubrica de “Diferimentos” apresentavam a seguinte composição:

- Diferimentos		
Diferimentos	2023	2022
Gastos a reconhecer		
Seguros	1 339,71 €	1 125,79 €
Outros gastos diferidos	- €	43,05 €
<b>Total</b>	<b>1 339,71 €</b>	<b>1 168,84 €</b>
Rendimentos a Reconhecer	571 461,13 €	- €
<b>Total</b>	<b>572 800,84 €</b>	<b>2 337,68 €</b>

Importa referir que do valor registado em rendimentos a reconhecer 556.461,13€ refere-se ao donativo recebido para fazer face ao CAPEX necessário à abertura da nova loja *ZaraHome* em janeiro de 2024.

## 8.5 Fundos Patrimoniais

Durante os exercícios de 2023, os movimentos ocorridos nas rubricas de fundos patrimoniais, foram os seguintes:

- Fundos Patrimoniais		
Rubricas de Capital	2023	2022
Fundos	- €	- €
Reservas Legais	461,99 €	461,99 €
Outras Reservas	- €	- €
Resultados Transitados	252 178,72 €	205 733,54 €
Resultado Líquido do período	352 306,48 €	46 445,18 €
<b>Total</b>	<b>604 947,19 €</b>	<b>252 640,71 €</b>

O Resultado Líquido apurado no ano de 2023 foi positivo em 352.306,48€.

Importa referir que o ano 2023, ficou marcado pelos donativos recebidos para fazer face ao investimento necessário à abertura do Café Joyeux Cascais

## 8.6 Outros ativos e passivos correntes

Na rubrica de Outros Ativos a empresa apresenta um valor de 360.470,08€. No que diz respeito ao passivo não corrente, existe um saldo credor de 217.373,39€ que se reflete na rubrica de “Outras contas a pagar” no balanço.

- Outras Contas a Receber e a Pagar						
	31/12/2023			31/12/2022		
	Debito	Credito	Saldo	Debito	Credito	Saldo
Devedores Por Acréscimos e Proveitos	307 829,19 €	- €	307 829,19 €	1 500,00 €	- €	1 500,00 €
Credores Acréscimos de Gastos	- €	101 807,84 €	- 101 807,84 €	- €	36 083,65 €	- 36 083,65 €
Devedores e Credores Diversos	132 537,38 €	115 565,55 €	16 971,83 €	20 150,39 €	103 723,71 €	- 83 573,32 €
<b>Total</b>	<b>440 366,57 €</b>	<b>217 373,39 €</b>	<b>222 993,18 €</b>	<b>21 650,39 €</b>	<b>139 807,36 €</b>	<b>-118 156,97 €</b>

Na rubrica “devedores por acréscimos de proveitos” estão a ser considerados 295.906,41€ relacionados com o donativo recebido para fazer face à nova Loja de Cascais que será regularizado em 2024.

## 8.7 Provisões

A rubrica de “Provisões” no exercício findo de 2023, é detalhada da seguinte forma:

Provisões	2023	2022
Outras Provisões	495 863,90 €	125 305,70 €
<b>Total</b>	<b>495 863,90 €</b>	<b>125 305,70 €</b>

Nesta rubrica estão refletidas as provisões referentes à aplicação do Método de Equivalência Patrimonial, cujo valor no ano de 2023 é de 370.558,20€, que representa 100% dos resultados líquidos da Joyeux Portugal, Unipessoal, Lda., detido a 100% pela Associação VilacomVida.

## 8.8 Outros Ativos Financeiros



A rubrica outros ativos financeiros, corresponde ao pagamento dos fundos de compensação de trabalho pelo facto de serem reembolsáveis no caso de ocorrer uma cessação no contrato de trabalho, de acordo com os artigos 15º e 16º da Lei nº70/2013 de 30 de agosto.

Nesta rubrica estão também os empréstimos concedidos à Joyeux Portugal, Unipessoal, Lda., conforme se segue:

<b>Outros Ativos Financeiros</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Participação de Capital	1,00 €	1,00 €
Empréstimos Concedidos	1 135 526,51 €	430 123,71 €
Outros	2 333,61 €	2 379,91 €
<b>Total</b>	<b>1 137 861,12 €</b>	<b>432 504,62 €</b>

## **8.9 Financiamentos Obtidos**

A rubrica de “Financiamentos Obtidos” no exercício findo a 31 de dezembro de 2023 é detalhada conforme se segue:

<b>Financiamentos Obtidos</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Conta Cauionada 0003.18515583097	- €	- €
Filipe de Botton	295 906,41 €	- €
<b>Total</b>	<b>295 906,41 €</b>	<b>- €</b>

O valor registado em financiamentos obtidos refere-se a um adiantamento efetuado por conta de um donativo, para fazer face ao investimento necessário à abertura do Café Joyeux, em Cascais, que será definitivamente liquidado no exercício de 2024

## **9 CUSTO DAS MERCADORIAS VENDIDAS E MATÉRIAS CONSUMIDAS**

A rubrica de “Custo de Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas” no exercício findo em 2023 não teve qualquer expressão.

## **10 FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS**

A rubrica de “Fornecimentos e serviços externos” no exercício findo em 2023 é detalhada conforme se segue:

### Fornecimentos e Serviços Externos

Descrição	2023	2022
Trabalhos Especializados	50 080,23 €	21 663,25 €
Publicidade e Propaganda	- €	18 337,20 €
Vigilância e Segurança	- €	- €
Honorários	6 174,00 €	23 419,34 €
Conservação e Reparação	- €	- €
Serviços Bancários e Comissões	946,37 €	914,46 €
Ferramentas e Utensílios	4 056,99 €	1 557,63 €
Materiais de Escritório	2 638,61 €	1 410,25 €
Electricidade	538,06 €	380,92 €
Água	385,64 €	350,03 €
Deslocações e Estadas	2 356,84 €	3 878,74 €
Serviços diversos	99 285,58 €	51 339,90 €
<b>Total</b>	<b>166 462,32 €</b>	<b>123 251,72 €</b>

Importa referir que a variação verificada em Trabalhos Especializados é justificada essencialmente pelo aumento do número de jovens acompanhados, na sua integração em empresas, no âmbito do programa *Follow-Up*.

Também, a inauguração do Café Joyeux de Cascais fez com que fosse necessário recorrer a serviços específicos relacionados com a sua abertura.

No caso dos Serviços Diversos, para além do mencionado acima, a variação deve-se também ao maior número de *equipers*, em formação, nos dois novos Cafés, em Cascais e nas *Natura Towers* (os escritórios da Cofidis).

## 11 GASTOS COM O PESSOAL

A rubrica “Gastos com o Pessoal” no exercício findo em 2023 é detalhada conforme se segue:

Gastos com o Pessoal	2023	2022
Remunerações	241 130,48 €	139 056,72 €
Subsídios de Alimentação e Outros	19 387,05 €	43 377,35 €
Encargos sobre remunerações	47 310,07 €	37 401,56 €
Seguros de Acidentes de Trabalho	1 352,07 €	1 343,51 €
Outros gastos com o pessoal	311,70 €	120,00 €
<b>Total</b>	<b>309 491,37 €</b>	<b>221 299,14 €</b>

A Associação VilaComVida – A Mais-Valia Na Diferença teve vinculado ao escritório através de contratos de trabalhos, catorze funcionários durante o período de 2023.

## 12 OUTROS GASTOS E PERDAS

A decomposição da rubrica de “Outros Gastos e Perdas” no exercício findo em 2023 é conforme se segue:

Outros Gastos e Perdas		
	2023	2022
Imposto de selo	39,55 €	33,45 €
Taxas	120,00 €	- €
Aplicação do Método de Equivalência Patrimonial	370 558,20 €	81 472,10 €
Outros Gastos e Perdas	- €	- €
Outros	1 611,23 €	3 404,21 €
<b>Total</b>	<b>372 328,98 €</b>	<b>84 909,76 €</b>

Lisboa, 13 de março 2024

A Direção

O Contabilista Certificado